Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	-	-	72 Persen	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW I	Melaksanakan Rapat Kerja Depeko Januari - Maret	16 Orang	16	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW I	Melaksanakan Rapat Kerja LKS Tripartit Januari-Maret	13 Orang	13	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW I	Melaksanakan Rapat Khusus LKS Tripartit dengan Perusahaan dan Serikat Pekerja	13 Orang	13	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Forum Group Discusion (FGD) Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat,	40 Perusahaan	0 Perusahaan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Klarifikasi dan Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	3 Kasus	3 Kasus	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan FGD Optimalisasi Peraturan Perusahaan di Perusahaan	35 Perusahaan	0 Perusahaan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahuna
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Rapat Kerja Depeko April-Juni	16 Orang	16 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Peringatan Mayday	100 Perkara	100 Perkara	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Klarifikasi dan Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	6 Kasus	6 Kasus	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Rapat Kerja LKS Tripartit April-Juni	13 Orang	13 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Rapat Khusus LKS Tripartit dengan Perusahaan dan Serikat Pekerja	13 Orang	13 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW II	Melaksanakan Forum Group Discussion (FGD) Pembinaan Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Ke Perusahaan	35 Perusahaan	0 Perusahaan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Monitoring Persyaratan Kerja tentang Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama Ke Perusahaan	20 Perusahaan	0 Perusahaan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Forum Group Discussion (FGD) Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 28 Tahun 2014 Tentang Tata Cara Pembuatan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja	35 Perusahaan	0 Perusahaan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	-	-

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Monitoring Persyaratan Kerja tentang Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama Ke Perusahaan	20 Perusahaan	0 Perusahaan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Rapat Kerja Depeko Juli-September	16 Orang	16 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Klarifikasi dan Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	6 Kasus	0 Kasus	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Pembinaan dan Monitoring Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Ke Perusahaan	10 Perusahaan	0 Perusahaan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Dialog Serikat Pekerja / Serikat Buruh	35 Serikat Pekerja	0 Serikat Pekerja	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Rapat Kerja LKS Tripartit Juli-September	13 Orang	13 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW III	Melaksanakan Monitoring Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	74 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW IV	Melaksanakan Monitoring Persyaratan Kerja tentang Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama Ke Perusahaan	20 Perusahaan	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW IV	Melaksanakan Monitoring Persyaratan Kerja tentang Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama Ke Perusahaan	20 Perusahaan	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW IV	Melaksanakan Rapat Kerja Depeko Oktober-Desember	16 Orang	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW IV	Melaksanakan Sidang Pleno Upah Minimum Kota	16 Orang	-	-	-	-	-	-	-

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya iklim dan harmonisasi hubungan kerja	Tingkat penyelesaian perselisihan hubungan industrial	TW IV	Melaksanakan Rapat Kerja LKS Tripartit Oktober-Desember	13 Orang	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	-	-	44 %	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	TW I	Melaksanakan Perjalanan Dinas Dalam Kota Sub Kegiatan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	5 Kali	0 Kali	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	TW II	Melaksanakan Focus Group Discussion (FGD) Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahuna
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	TW II	Melaksanakan Pendampingan bagi Pencari Kerja Penyandang Disabilitas Tahap I	20 Orang	20 Orang	-	100,00%	Kegiatan telah dilaksanakan	-	Buka Bukti	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	TW II	Melaksankan Pelatihan Wirausaha bagi Penyandang Disabilitas Tahap I	10 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	TW II	Perjalanan Dinas Dalam Kota Sub Kegiatan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	5 Kali	0 Kali	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	TW III	Melaksanakan Audiensi Antara Komunitas Disabilitas dengan Stake Holder	40 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase angkatan kerja disabilitas terdaftar yang bekerja	TW IV	Perjalanan Dinas Dalam Kota Sub Kegiatan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	5 Kali	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	-	-	57 Persen	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW I	Melaksanakan pelatihan kompos	10 Orang	10 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW I	Melaksanakan Pelatihan Picker & Packer Hub Tahap I	25 Orang	25 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW I	Melaksanakan Pelatihan Picker & Packer Hub Tahap II	25 Orang	25 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW I	Melaksanakan Bimbingan Teknis Sertifikasi bagi Instruktur Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	27 Orang	27 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW I	Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi	20 Kali	10 Kali	-	50,00%	Metode pengumpulan data diperoleh dari BPS memerlukan pengolahan dan validasi diakhir tahun	Melakukan koordinasi dengan mitra terkait	Buka Bukti	Rencana aksi masih perlu dioptimalkan karena capaian baru mencapai sekitar setengah dari target yang ditetapkan, percepatan pelaksanaan dan penguatan bukti dukung perlu dilakukan agar target dapat tercapai sesuai waktu yang direncanakan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW I	Melaksanakan Rapat Koordinasi Pengembangan Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Anggur Dengan Kominfo	1 Sistem	1 Sistem	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW I	Melaksanakan FGD Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi CPMI	25 Orang	17 Orang	-	68,00%	Kegiatan telah terlaksana	Melakukan monitoring dan evaluasi	Buka Bukti	Rencana aksi masih perlu dioptimalkan karena capaian baru mencapai sekitar setengah dari target yang ditetapkan, percepatan pelaksanaan dan penguatan bukti dukung perlu dilakukan agar target dapat tercapai sesuai waktu yang direncanakan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pelatihan Jaringan Internet Angkatan I (F1 Kel.Setu)	10 Orang	10 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pelatihan Teknisi Ac Angkatan I (F1 Kel.Pondok Pucung)	10 Orang	10 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pelatihan Teknisi Ac Angkatan II (F1 Kel.Paku Jaya)	10 Orang	10 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Diseminasi Permenaker No.6 Tahun 2021 Tentang Standar Usaha dan/atau Produk Pada Penyelengaraan Perizinan Berbasis Risiko Sektor Ketenagakerjaan	30 Orang	30 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Bimbingan Konsultasi Produktivitas Ke Perusahaan	30 Perusahaan	23 Perusahaan	-	76,67%	Kegiatan telah terlaksana	Melakukan monitoring dan evaluasi	Buka Bukti	Rencana aksi masih perlu dioptimalkan karena capaian baru mencapai sekitar setengah dari target yang ditetapkan, percepatan pelaksanaan dan penguatan bukti dukung perlu dilakukan agar target dapat tercapai sesuai waktu yang direncanakan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Bimbingan teknis Pelayanan Antar Kerja	22 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Diseminasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing ke Perusahaan diwilayah Kota Tangerang Selatan	80 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pemetaan Isu DKPTKA Bersadarkan Lokasi Kerja Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	80 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pendampingan Bagi Pencari Kerja Tahap I	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri sablon Digital (F1 Kel. Lengkong Karya)	15 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri barista (F1 Kel. Pondok Jagung Tahap I)	16 Orang	16 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri barista (F1 Kel. Pondok Benda)	40 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri Barista (F1 Kel. Pondok Cabe Udik)	22 Orang	22 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri Menjahit (F1 Kel. Pondok Jagung Tahap II)	16 Orang	16 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi ke LPTKS	10 Lembaga	0 Lembaga	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pembuatan Standing Banner Aplikasi Anti Nganggur (Anggur)	60 Buah	0 Buah	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Cetak Sticker Barcode Aplikasi Anggur (Anggur)	4768 Buah	0 Buah	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Bagi Pencari Kerja di wilayah Kecamatan Ciputat	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Bagi Pencari Kerja di wilayah Kecamatan Ciputat Timur	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Bagi Pencari Kerja di wilayah Kecamatan Pamulang	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Bagi Pencari Kerja di wilayah Kecamatan Pondok Aren	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Bagi Pencari Kerja di wilayah Kecamatan Serpong	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Bagi Pencari Kerja di wilayah Kecamatan Serpong Utara	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Monitoring penggunaan Aplikasi Anggur Ke Perusahaan	3 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan FGD Wajib Lapor Lowongan Pekerjaan	45 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pendampingan Peluang Kerja ke Luar Negeri Tahap I	57 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Melaksanakan Pendampingan Peluang Kerja ke Luar Negeri Tahap II	56 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW II	Menyusun Dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro	1 Dokumen	0 Dokumen	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Pelatihan Stir Kendaraan Roda 4 Angkatan I (F1 Kel. Lengkong Karya)	17 Orang	10 Orang	-	58,82%	Adanta evisiensi anggaran	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Pelatihan Sertifikasi Keterapisan Bagi Disabilitas Dan Lansia	10 Orang	10 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Monitoring Dan Evaluasi Ke Lembaga Pelatihan Kerja (Lpk)	24 Lembaga	0 Lembaga	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Monitoring Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja ke Perusahaan	1 Dokumen	0 Dokumen	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Perjalanan Dinas Dalam Kota Sub Kegiatan Pelayanan Antar Kerja	20 Kali	0 Kali	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Pendampingan Bagi Pencari Kerja Tahap II	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri Barista (F1 Kel. Pondok Ranji)	25 Orang	25 Orang	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri Barista (F1 Kel. Serpong)	10 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Rapat Koordinasi Pengawasan dan Pengendalian ke LPTKS	10 Lembaga	0 Lembaga	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) Bagi Pencari Kerja di wilayah Kecamatan Setu	50 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Sosialisasi Aplikasi Anti Nganggur (Anggur) ke Perusahaan	1 Sistem	0 Sistem	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW III	Melaksanakan Pelatihan wirausaha bagi PMI purna Penempatan	8 Orang	0 Orang	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW IV	Melaksanakan Pendampingan Bagi Pencari Kerja Tahap III	50 Orang	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kesempatan kerja yang inklusif	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan didalam negeri	TW IV	Melaksanakan Tenaga Kerja Mandiri Barista (F1 Kel. Rawa Mekar Jaya)	7 Orang	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	-	-	88,47 Nilai	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW I	Melaksanakan penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1 Paket	1 Paket	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW I	Melaksanakan penyediaan Peralatan Rumah Tangga	1 Paket	1 Paket	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW I	Melaksanakan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	7 Paket	7 Paket	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW I	Menyelenggarakan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	0,25 Laporan	0,25	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW I	Melaksanakan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	0,45 Laporan	0,45	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW I	Melaksanakan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	0,25 Laporan	0 Laporan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW I	Melaksanakan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	20 Unit	20 Unit	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	1 Paket	1 Paket	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	5 Paket	5 Paket	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW II	Menyelenggarakan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	0,25 Laporan	0,25	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	0,5 Laporan	0 Laporan	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	20 Unit	20 Unit	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW III	Menyelenggarakan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	0,25 Laporan	0,25 Laporan	-	100,00%	Kegiatan telah terlaksana	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	0,25 Laporan	0,25 Laporan	-	100,00%	Kegiatan telah terlaksana	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	0,25 Laporan	0,25 Laporan	-	100,00%	Kegiatan telah terlaksana	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	20 Unit	20 Unit	-	100,00%	Kegiatan telah terlaksana	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW IV	Menyelenggarakan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	0,25 Laporan	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW IV	Melaksanakan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	0,25 Laporan	-	-	-	-	-	-	-

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Indeks Kepuasan Layanan Perangkat Daerah	TW IV	Melaksanakan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	20 Unit	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	-	-	85,35 Nilai	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW I	Melaksanakan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1 Berita Acara	1 Berita Acara	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	3 Dokumen	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Dokumen	0 Dokumen	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Dokumen	1 Dokumen	-	100,00%	-	-	Buka Bukti	Rencana aksi telah dirumuskan secara spesifik dan memiliki keterkaitan yang jelas dengan pencapaian target kinerja. Pelaksanaan dan bukti dukung agar dipastikan sesuai dengan target dan waktu yang telah ditetapkan
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW II	Menyelenggarakan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	1 Dokumen	0 Dokumen	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW II	Melaksanakan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	1 Data	0 Data	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	Agar dilaporkan progress capaiannya. Pelaksanaan rencana aksi belum sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Perangkat daerah agar menetapkan langkah percepatan dan target waktu penyelesaian untuk memastikan tidak berdampak terhadap pencapaian target kinerja tahunan.
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	5 Dokumen	5 Dokumen	-	100,00%	Kegiatan sudah dilaksanakan	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	0,50 Dokumen	0 Dokumen	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	0 Dokumen	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-

Pengukuran PK Ka PD

DINAS TENAGA KERJA - Tahun 2026

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TW	RENCANA AKSI	TARGET	CAPAIAN	STATUS	% CAPAIAN	KENDALA	TINDAK LANJUT	BUKTI DUKUNG	CATATAN MONEV
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen	-	100,00%	Kegiatan telah dilaksanakan	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0,25 Dokumen	0,25 Dokumen	-	100,00%	Kegiatan telah terlaksana	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW III	Menyelenggarakan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	0,25 Dokumen	0,25 Dokumen	-	100,00%	Kegiatan telah terlaksana	-	Buka Bukti	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW III	Melaksanakan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	0,25 Data	0 Data	-	0,00%	Adanya penyesuaian jadwal pelaksanaan kegiatan	Melakukan penyesuaian jadwal yang efektiv dan efisien	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW IV	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1 Dokumen	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW IV	Melaksanakan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	0,50 Dokumen	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW IV	Melaksanakan Koordinasi dan Penyusunan DPA SKPD	1 Dokumen	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW IV	Melaksanakan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0,25 Dokumen	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW IV	Menyelenggarakan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	0,25 Dokumen	-	-	-	-	-	-	-
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya kualitas tata kelola perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	TW IV	Melaksanakan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	0,25 Data	-	-	-	-	-	-	-

Tangerang Selatan, 10 November 2026
KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Sabam Maringan Halomoan Sihotang, S.Si., M.H.
NIP. 197104121999011002